|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ  И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН | |  | ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  ГРАЖДАННАР ОБОРОНАСЫ  ЭШЛӘРЕ ҺӘМ ГАДӘТТӘН ТЫШ  ХӘЛЛӘР МИНИСТРЛЫГЫ | |
|  | |  |  | |
| **ПРИКАЗ** | | г. Казань | **БОЕРЫК** | |
|  | |  |  | |
| 14.01.2022 |  | | | № 5 |

Об утверждении программы Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2024 годы

В соответствии с Государственной программой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2024 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.03.2018 № 174, от 10.09.2018 № 763, от 17.06.2019 № 495, от 01.06.2020 № 451, от 21.06.2021 № 485, от 18.09.2021 № 880), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую программу Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2024 годы.

2. Руководителям структурных подразделений Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан (далее – МЧС Республики Татарстан), ответственным за исполнением программных мероприятий, обеспечить их надлежащее и своевременное выполнение в сроки, предусмотренные программой МЧС Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2024 годы.

3. Настоящий приказ довести до заместителей министра, начальников структурных подразделений аппарата МЧС Республики Татарстан, руководителей территориальных органов и подведомственных организаций МЧС Республики Татарстан.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Н.В. Суржко.

Исполняющий

обязанности министра Т.В. Каримуллин

Утверждена

приказом МЧС

Республики Татарстан

от 14.01. 2022 № 5

Программа МЧС Республики Татарстан

по реализации антикоррупционной политики на

2015 – 2024 годы

ПАСПОРТ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | ПрограммаМЧС Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015**–**2024 годы  (далее – Программа) |
| Основание разработки Программы | Государственная программа «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2024 годы», утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан |
| Цель и задачи Программы | Цель Программы – совершенствование системы противодействия коррупции в МЧС Республики Татарстан(далее – МЧС Республики Татарстан), профилактика коррупции, создание условий, препятствующих коррупции, формирование у сотрудников министерства нетерпимого отношения к коррупции  Задачи Программы:  – недопущение коррупции в сфере деятельности министерства;  – выявление и устранение причин и условий, которые могут способствовать проявлению коррупции в деятельности государственных гражданских служащих министерства;  – предупреждение коррупции путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности министерства;  с контрольно-надзорными органами и институтами гражданского общества;  – активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;  – повышение эффективности использования государственного имущества;  – сохранение и закрепление кадрового профессионального состава государственных гражданских служащих министерства;  - исполнение мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, мероприятий Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2022 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан 19 июля 2014 года № 512 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.05.2017 № 311, от 26.03.2016 № 174, от 10.09.2018 № 763, от 17.06.2019 № 495, от 01.06.2020 № 451, от 21.06.2021 № 485, от 18.09.2021 № 880) |
| Основные направления Программы | **–** Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности;  **–** административно-кадровая работа;  **–** антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов министерства;  **–** антикоррупционный мониторинг;  **–** финансово-экономическая деятельность (вопросы организации деятельности по размещению государственного заказа);  **–** вопросы взаимодействия с органами местного самоуправления;  **–** обеспечение открытости и доступности для населения деятельности министерства, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности сотрудников. |
| Сроки реализации Программы | 2015 **–** 2024 годы |
| Источники финансирования | Текущее финансирование министерства |
| Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы | Ожидаемыми результатами реализации Программы к концу 2024 года являются:  рост эффективности государственного управления в министерстве,  повышение активности структурных подразделений министерства в процессах противодействия коррупции, повышение эффективности деятельности ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве по противодействию коррупции,  -улучшение взаимодействия с институтами гражданского общества, в том числе:  – достижение открытости и доступности для граждан и организаций деятельности министерства;  **–**повышение доверия граждан к деятельности министерства;  **–**обеспечение подготовки проектов нормативных правовых актов, разработанных органами исполнительной власти Республики Татарстан, а также министерством,  исключающих коррупционную составляющую;  **–**увеличение доли открытых торгов, торгов в форме электронного аукциона по корпоративным закупкам;  **–**уменьшение доли стоимости контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся торгов и запросов котировок у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика в общей стоимости заключенных контрактов;  - доля работников министерства, в отношении которых проведены антикоррупционные мероприятия, направленные на формирование у сотрудников отрицательного отношения к коррупции, составит не менее 90 процентов. |
| Индикаторы оценки эффективности Программы | Оценочные показатели эффективности Программы приведены в разделе III. «Оценка эффективности реализации Программы» |
| Организация контроля  за реализацией Программы | Начальник отдела кадров и государственной службы МЧС Республике Татарстан |

**I.** **Характеристика проблем, на решение которых направлена программа**

В основу разработки настоящей Программы был положен опыт исполнения Программы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и МЧС Республики Татарстан по противодействию коррупции на 2012-2014 годы, утвержденной приказом Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и МЧС Республики Татарстан от 08.11.2011 № 693/406 (c изменениями, внесенными приказами Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и МЧС Республики Татарстан от 23.06.2014 № 403а/273а, от 23.04.2012 № 295/214, от 22.05.2013 №320/203,от 18.05.2016 № 316/211,от 29.08.2018 № 667/506, от 04.02.2019 № 50/50, от 07.10.2019 № 608/375, от 29.07.2020 № 649/237, от 29.07.2021 № 725/252)

В Программе учтены требования Национального плана противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы, Государственной Программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2024 годы.

Основные направления настоящей Программы раскрыты в перечне программных мероприятий (раздел VI). Реализация данных мероприятий позволяет обеспечить комплексный характер реализации Программы, а также достижение, предусмотренных ею целей и задач.

Основными направлениями Программы являются:

**–** нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности;

**–** административно-кадровая работа;

**–** антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов органов в министерстве;

**–** антикоррупционный мониторинг;

**–** финансово-экономическая деятельность (вопросы организации деятельности по размещению государственного заказа);

**–** вопросы взаимодействия с органами местного самоуправления;

**–** обеспечение открытости и доступности для населения деятельности МЧС Республики Татарстан, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности сотрудников.

Некоторые мероприятия, требующие продолжения их реализации, в развитие Программы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан, МЧС Республики Татарстан сохранены в настоящей Программе.

В результате реализации действующей Программы по противодействию коррупции в МЧС Республики Татарстан успешно проводится антикоррупционная работа.

Созданы и функционируют:

Комиссия по противодействию коррупции МЧС Республики Татарстан;

Комиссия МЧС Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

В МЧС Республики Татарстан назначено и осуществляет работу лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

В МЧС Республики Татарстан проводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов, обеспечиваются условия для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.

Выполнение мероприятий Программы позволит минимизировать имеющиеся риски коррупционных проявлений в сфере деятельности МЧС Республики Татарстан.

**II. Цель и задачи Программы**

Цель Программы – совершенствование системы противодействия коррупции в МЧС Республики Татарстан.

Для достижения целей Программы требуется решение следующих задач:

совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных противодействия коррупции в МЧС Республики Татарстан;

выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативно правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы;

проведение мониторинговых исследований, выявление и устранение причин и условий, которые могут способствовать проявлению коррупции в деятельности государственных гражданских служащих МЧС Республики Татарстан;

обеспечение открытости, доступности для граждан деятельности МЧС Республики Татарстан;

Задачи Программы:

недопущение коррупции в сфере деятельности МЧС Республики Татарстан;

выявление и устранение причин и условий, которые могут способствовать проявлению коррупции в деятельности государственных гражданских служащих МЧС Республики Татарстан;

предупреждение коррупции путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности МЧС Республики Татарстан с контрольно-надзорными органами и институтами гражданского общества;

активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

повышение эффективности использования государственного имущества;

сохранение и закрепление кадрового профессионального состава государственных гражданских служащих МЧС Республики Татарстан.

**III. Оценка эффективности реализации Программы**

Управление Программой и контроль за ходом ее реализации осуществляется министром и заместителем министра.

Исполнители мероприятий, указанные в графе «Исполнители» раздела «Основные программные мероприятия», ежеквартально представляют отчеты о реализации предусмотренных Программой мероприятий секретарю Комиссии по противодействию коррупции - ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МЧС Республики Татарстан.

Отчеты о ходе реализации настоящей программы раз в квартал заслушиваются на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции.

Информация о выполнении мероприятий Программы размещается на сайте МЧС Республики Татарстан Официального портала Правительства Республики Татарстан в информационно–телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Антикоррупционная программа Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан» раздела «Противодействие коррупции» не реже одного раза в квартал.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2024 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

**IV. Ожидаемые результаты реализации Программы**

Ожидаемыми результатами реализации Программы к концу 2024 года являются рост эффективности государственного управления в МЧС Республики Татарстан и активности структурных подразделений в процессах противодействия коррупции, повышение эффективности деятельности ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по противодействию коррупции, улучшение взаимодействия МЧС Республики Татарстан с институтами гражданского общества, в том числе:

достижение открытости и доступности для граждан и организаций информации о деятельности МЧС Республики Татарстан и государственных услуг, предоставляемых им;

повышение доверия граждан к МЧС Республики Татарстан и его сотрудникам;

обеспечение подготовки проектов нормативных правовых актов, разработанных МЧС Республики Татарстан, исключающих коррупциогенные факторы;

увеличение доли открытых торгов, торгов в форме электронного аукциона по корпоративным закупкам;

уменьшение доли стоимости контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся торгов и запросов котировок у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика в общей стоимости заключенных контрактов.

Приложение

к программе МЧС Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2024 годы, утвержденной приказом МЧС Республики Татарстан от \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_

**Цели, задачи, индикаторы оценки результатов**

**Программы МЧС Республики Татарстан по реализации**

**антикоррупционной политики на 2015 – 2024 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование основных  мероприятий | Исполнители | | Сроки вы-  полнения  основных мероприя-  тий | | | Индикаторы  оценки конеч-  ных результатов,  единицы измерения | | | | | Значения индикаторов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2015  2016 | | | | | 2017  2018 | | | | | | 2019  2020 | | | | | | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | 2024 | | | | | |
| 1 | 2 | | 3 | | | 4 | | | | | 5 | | | | | 6 | | | | | | 7 | | | | | | 8 | | | | | | 9 | | | | | | 10 | | | | | | 11 | | | | | |
| Цели: совершенствование системы противодействия коррупции в МЧС Республики Татарстан (далее - министерство), профилактика коррупции, создание условий, препятствующих коррупции в министерстве, формирование у сотрудников нетерпимого отношения к коррупции | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции в министерстве | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 Участие в разработке нормативных правовых актов министерства о противодействии кору-пции во исполнение федерального законода-тельства и на основе обобщения практики применения действую-щих антикоррупцион-ных норм в Республике Татарстан | Отдел правового обеспечения, отдел кадров и государственной службы | | 2015-2024 гг. | | | Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупцион-ных механизмов в кадровую политику министерства, процентов | | | | | 90 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.2. Обеспечение действенного функцио-нирования ответствен-ных лиц кадровой службы министерства за работу по профилак-тике коррупционных и иных правонарушений | Отдел кадров и государственной службы,  (далее – ОК и ГС) | | 2015-2024 гг. | | | Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупцион-ных механизмов в кадровую политику министерства | | | | | 90 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.2.1. Проведение проверок достовернос-ти и полноты представ-ляемых государствен-ными служащими сведений о доходах, об имуществе и обяза-тельствах имуществен-ного характера служа-щих, своих супруги (супруга) и несовер-шеннолетних детей с соблюдением требо-ваний законодательства о государственной службе, о противодейст-вии коррупции предста-вляемых государст-венными служащими. Информирование органов Прокуратуры Республики Татарстан о нарушениях, выявлен-ных в ходе проверок | ОК и ГС,  ответственное лицо кадровой службы за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | | 2015-2024 гг. | | | Охват проверкой сотрудников, представляющих сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, процентов | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.2.2. Проведение проверок соблюдения государственными служащими требований к служебному поведе-нию, предусмотренных законодательством о государственной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с исполь-зованием баз данных ФНС РФ «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государст-венный реестр индиви-дуальных предприни-мателей» (не менее 1 раза в год) | ОК и ГС,  ответственное лицо кадровой службы за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | | 2015-2024 гг. | | | Охват проверкой всех государственных служащих, процентов | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.2.3. Осуществление контроля за соблю-дением лицами, заме-щающими должности государственной гражд-анской службы Респуб-лики Татарстан, требова-ний законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисци-плинарной ответствен-ности лиц, не соблю-дающих установленные требования | ОК и ГС,  ответственное лицо кадровой службы за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | | 2018-2024 гг.  ежеквар-тально | | | Количество проведенных анализов/  проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа государственных гражданских служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа государственных гражданских служащих, совершивших правонарушение связанное с конфликтом интересов, процентов | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.2.4. Проведение в порядке, определенном министром проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государст-венного служащего министерства к совер-шению коррупционных правонарушений | ОК и ГС, ответственное лицо кадровой службы за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | | 2015-2024 гг. | | | Количество проведенных проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государствен-  ного служащего министерства к совершению коррупционных правонарушений процентов | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.2.5.Систематичес-  кое проведение оценки коррупционных рисков возникающих при реализации государст-венными служащими функции и внесение уточнений в перечень должностей государст-венной службы, замеще-ние которых связано с коррупционными рисками | ОК и ГС, ответственное лицо кадровой службы за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | | 2015-2024 гг.  ежегодно | | | Количество проведенных мероприятий, связанных с оценкой коррупционных рисков, процентов | | | | |  | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.2.6. Внедрение и использование в деятельности должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах расходах, об имуществе и обяза-тельствах имущест-венного характера, представляемых лицами претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни и лицами замещающими указанные должности с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в т.ч. за рубежом) транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах | ответственное лицо кадровой службы за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | | 2015-2024 гг.  в случае внедрения компьютер-  ных программ | | | Полнота внедрения внутреннего контроля и анти-коррупционных механизмов в кадровую политику министерства, процентов | | | | |  | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.3. Обеспечение открытости деятель-ности комиссии по противодействию коррупции.  Обеспечение утверж-дения и последующего исполнения годовых планов работы комиссии | ОК и ГС,  ответственное лицо кадровой службы за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний, комиссия по противодействию коррупции, информацион-  ный отдел | | 2015-2024 гг. | | | Количество проведенных заседаний комиссии и размещение информации на сайте министерства | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | |
| 1.4.Обеспечение действенного функцио-нирования комиссии по соблюдению требований к служебному пове-дению государственных служащих и урегули-рованию конфликта интересов в минис-терстве в соответствии с установленными требо-ваниями федерального законодательства и законодательства Республики Татарстан | ОК и ГС,  ответственное лицо кадровой службы за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | | 2015-2024 гг. | | | Доля проведенных заседаний комис-сий по соблюдению требований к служебному пове-дению государст-венных служащих и урегулированию конфликта инте-ресов от общего количества выяв-ленных оснований к проведению засе-даний комиссии, процентов | | | | | 100 | | | | | | 11000100 | | | | | | 1100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.5. Размещение на официальном сайте министерства сети «Интернет» сведений о доходах, расходах имуществе и обяза-тельствах имущест-венного характера государственных гражданских служащих согласно правилам, установленным законодательством | ОК и ГС,  ответственное лицо кадровой службы за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний, информацион-  ный отдел | | 2015-2024 гг. | | | Размещение сведений о доходах, расходах имуществе и обязательствах имущественного характера согласно правилам, установленным законодательством  (раз в год, до 14 мая т.г.) | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | |
| 1.6. Внесение изменений в уставы подведомст-венных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов  Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению коррупции в этих организациях. | ОК и ГС, отдел правового обеспечения министерства | | 2018 г  (в дальней-шем при необходи-мости) | | | Количество подведомствен  ных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомствен  ных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвра-щения и урегули-рования конфликта интересов; Количество подведомствен -  ных организаций в которых руководи-телями и работни-ками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомствен-  ных организаций в которых выявлен конфликт инте-ресов у руково-дителей и/или работников и приняты меры по его предотвра-щению и/или его урегулированию, процентов | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований | ОК и ГС,  отдел правового обеспечения, подведомственные учреждения | | 2018-2024  гг.  раз в полугодие | | | Количество проведенных проверок подведомствен-  ных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвраще-  нию и/или урегулированию конфликта интересов  (раз в полугодие) | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | |
| Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов, посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов разрабатываемых в министерстве | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодное обобщение результатов ее проведения | Отдел правового обеспечения министерства, информацион-  ный отдел, ответственное лицо кадровой службы за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | | | 2015-2024 гг. | | | | Доля нормативных правовых актов подвергнутых антикоррупцион-  ной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| 2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых министерством.  Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых министерством на сайте в разделе «Противодействие коррупции» | Отдел правового обеспечения министерства, информационный отдел ответственное лицо кадровой службы за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | | | 2015-2024 гг. | | | | Доля нормативных правовых актов подвергнутых антикоррупцион  ной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований (Антикоррупционный мониторинг) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции | Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний, информацион-  ный отдел | | | | 2015-2024 гг. | | | | Количество проведенных исследований, единиц | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | |
| 3.2. Участие в совещаниях с представителями исполнительных органов государственной власти по вопросам организации и проведения антикоррупционного мониторинга | Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | | | | 2015-2024 гг. | | | | Частота участия, процентов | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | |
| Задача 4. Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда в министерстве | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1.Осуществление работы по формированию у служащих и работников министерства отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе Общественного совета при министерстве, других институтов гражданского общества | Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний , комиссия по противодейст  вию коррупции, Общественный совет при министерстве, информацион-  ный отдел | | | | 2015-2024 гг. | | | | Доля работников министерства в отношении которых проведены антикор-рупционные меро-приятия, направ-ленные на формиро-вание у сотрудников отрицательного отношения к коррупции, процентов | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 60 | | | | | | 60 | | | | | | 60 | | | |
| 4.1.1. Принятие ответственными лицами кадровой службы министерства, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, государственных гражданских служащих и членов Общественных советов, действующих при исполнительных органах государственной власти. | Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний , комиссия по противодейст  вию коррупции, члены Общественного совета | | | | 2018-2024  гг.  раз в полугодие | | | | Количество прове-денных индиви-дуальных меро-приятий от числа государственных гражданских служащих, членов Общественного совета при министерстве, (процентов) | | |  | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | |
| 4.1.2. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов Общественного совета, при министерстве) отчетов о реализации ведомственной программы противодействия коррупции. | Общественный совет при министерстве,  Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | | | | 2018-2024  гг.  ежегодно | | | | Количество проведенных мероприятий, количество | | |  | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | |
| 4.2.Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служа-щими министерства ограничений и запретов, а также по исполнению обязанностей, установ-ленных в целях протии-водействия коррупции. в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков с привлечением к данной работе общественного совета. Осуществление контроля за приме-нением предусмот-ренных законода-тельством мер юридической ответственности в каждом случае несоблю-дения запретов, ограни-чений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | ОК и ГС, Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | | | | 2015-2024 гг. | | | | Охват государственных служащих, процентов | | | 40 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 90 | | | | | | 90 | | | | | | 90 | | | |
| 4.3. Разработка и осуществление комплекса организа-ционных, разъяснитель-ных и иных мер по недопущению госу-дарственными служа-щими министерства поведения которое может восприниматься окружающими как обещание или предло-жение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | ОК ГС министерства, Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний , информацион-  ный отдел | | | | 2015-2024 гг. | | | | Отсутствие случаев поведения государственных служащих, которое может воспри-ниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки (доля работников в отношении которых проведены разъяснительные меры), процентов | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | |
| 4.4.Специализированное обучение государст-венных гражданских служащих Республики Татарстан, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения долж-ностей, включенных в перечни должностей, установленные норма-тивными правовыми актами Российской Федерации, по образова-тельным программам в области противодейст-вия коррупции, а также обучение по дополни-тельным профессиональ-ным программам в области противодейст-вия коррупции государственных гражданских служащих, работников замещаю-щих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государст-венной гражданской службы. | ОК и ГС | | | | 2018-2024  гг.  раз в полугодие | | | | Количество служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на государственную гражданскую службу, процентов | | |  | | | | | |  | | | | | | 90 | | | | | | 90 | | | | | | 90 | | | | | | 90 | | | | | | 90 | | | |
| 4.5. Ежегодное специализированное повышение квали-фикации государст-венных гражданских служащих Республики Татарстан, в должност-ные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также работников, в должност-ные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. | ОК и ГС, финансово – экономическое управление | | | | 2018-2024  гг.  раз в полугодие | | | | Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, процентов | | |  | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | |
| Задача 5. Обеспечение открытости доступности для граждан деятельности министерства, взаимодействие с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общества | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1 Обеспечение соблюдений положений административных регламентов предоставления государственных услуг министерства при предоставлении государственных услуг гражданам и юридическим лицам | Структурные подразделения, представляю  щие государствен-  ные услуги | | 2015-2024 гг. | | | | Своевременное предоставление государственных услуг, процентов | | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| 5.2. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» сайта министерства в соответствии с законодательством и требованиями установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.09.2019 №811 «Об утверждении единых требований к наполнению и размещению разделов официальных сайтов» | Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний ,  информацион-  ный отдел | | 2015-2024 гг. | | | | Доля наполнения официального сайта министерства в соответствии с требованиями, процентов | | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| 5.3. Обеспечение функционирования «Телефона доверия», горячей линии, Интернет приемной, других информацион-ных каналов, позволяю-щих гражданам сооб-щать о ставших извест-ных им фактах корруп-ции, причинах и условиях способствую-щих их совершению | Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний ,  информацион-  ный отдел, отдел по работе со СМИ | | 2015-2024 гг. | | | | Доля рассмотрения и принятия мер по выявленным фактам, процентов | | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| 5.4. Размещение отчета о реализации ведомст-венной программы противодействия кор-рупции в информацион-но-телекоммуникацион-ной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противо-действие коррупции». | Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний ,  информацион-  ный отдел, отдел по работе со СМИ | | 2018-2024 гг.  ежегодно | | | | Качество размещенных отчетов, процентов | | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| 5.5. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц министерства, размещенной в СМИ и содержащейся в обращениях граждан и юридических лиц с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции | Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний ,  информацион-  ный отдел, отдел по работе со СМИ | | 2015-2024 гг. | | | | Обобщение и рассмотрение результатов мониторинга, информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции, процентов  (1 заседание в квартал) | | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| 5.6. Доведение до СМИ информации о мерах принимаемых в министерстве по противодействию коррупции | Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний ,  информацион-  ный отдел, отдел по работе со СМИ | | 2015-2024 гг. | | | | Количество предоставленных СМИ материалов, публикаций | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | |
| 5.6.1. Повышение эффективности деятель-ности по информиро-ванию общественности о результатах антикорруп-ционной работы в курируемой отрасли, в том числе проводимой с участием должностных лиц кадровой службы министерства, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний ,  информацион-  ный отдел, отдел по работе со СМИ | | 2018-2024  гг.  ежеквартально | | | | Количество предоставленных СМИ материалов, публикаций | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | |
| 5.7. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционной направленности | Ответственное лицо кадровой службы минис-терства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний ,  информацион-  ный отдел, отдел по работе со СМИ | | 2015-2024 гг. | | | | Наполняемость и обновление стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционной направленности, процентов | | | | | | |  | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ услуг для обеспечения нужд главного управления и министерства, повышение эффективности использования государственного имущества | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1. Реализация мер, способствующих недопущению коррупции при осуществлении закупок товаров, (работ услуг) для обеспечения нужд министерства, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок | | Финансово-экономическое управление министерства, Ответственное лицо кадровой службы мини-стерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | 2015-2024 гг. | | | | | | | Полнота внедрения контроля и антикор-рупционных меха-низмов при осуществлении закупок товаров для нужд главного управления и министерства  (отсутствие случаев коррупционных проявлений), процентов | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | |
| 6.2. Проведение анализа закупок подведомстве-нных организаций, осуществляемых в соответствии с Федераль-ным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникно-вения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений. | | Финансово-экономическое управление министерства, Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | 2018-2024  гг.  раз в полугодие | | | | | | | Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов | | | | |  | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | |
| Задача 7. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7.1 Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере государственной гражданской службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность государствен-ной службы | | ОК и ГС министерства,  Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | 2015-2024  гг. | | | | | | | Полнота внедрения контроля и антикоррупционных механизмов при поступлении граждан на должность государственной службы  (охват всех граждан), процентов | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | |
| 7.1.1. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Республики Татарстан и должности государственной гражданской службы Республики Татарстан, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов | | ОК и ГС министерства,  Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | 2015-2024  гг.  раз в полугодие | | | | | | | Охват всех государственных гражданских служащих, процентов | | | | |  | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | |
| 7.2. Проведение учебных занятий с работниками министерства на тему нетерпимого отношения к проявлениям корруп-ции, в т.ч. «бытовой коррупции» по изучению антикоррупцион  ного законодательства | | ОК и ГС,  Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний ,  отдел правового обеспечения | 2015-2024  гг. | | | | | | | Количество проведенных занятий | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | |
| 7.3. Информационное сопровождение мероприятий антикоррупцион  ной деятельности министерства | | Отдел по работе со средствами массовой информации, информацион-  ный отдел, Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний | 2015 – 2024  гг. | | | | | | | Размещение на сайте информации о мероприятиях антикоррупционной направленности проводимых в главном управлении и министерстве  (количество материалов) | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | |
| 7.4**.**Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению коррупции в подведомственных организациях | | Отдел по работе со средствами массовой информации, информацион-  ный отдел, ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше-  ний , отдел правового обеспечения | 2016 – 2024  гг. | | | | | | | Доля проведенных мероприятий, на-правленных на ми-нимизацию бытовой коррупции, от общего количества запланированных на год, процентов | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | |